



**IV. DODATKOWE WYMAGANIA DOTYCZĄCE OBYWATELA EOG**

(\*część IV wypełniają pracodawcy, którzy są zainteresowani zatrudnieniem obywatela z państw EOG):

26. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>	27. Poziom znajomości języka polskiego: .....	28. Język w jakim należy składać dokumenty potrzebne w procesie rekrutacji: .....
29. Informacja dotycząca możliwości i warunków finansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika: .....	30. Informacje dotyczące możliwości zakwaterowania lub żywienia z informacją kto ponosi koszty w tym zakresie: .....	
31. Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji .....	32. Państwa EOG w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona .....	
33. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: .....		

**V. INFORMACJE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ**

34. Czy oferta pracy jest zgłoszona do innego PUP: TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/> (jakim?).....	35. Czy należy upowszechnić ofertę w innym PUP: TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/> (jakim?).....	
36. Forma upowszechnienia krajowej oferty pracy: OTWARTA <input type="checkbox"/> / ZAMKNIĘTA <input type="checkbox"/>	37. Oferta pracy subsydiowana: TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>	38. Czy oferta ma być upowszechniona w państwach EOG: TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>
39. Informacja starosty na temat możliwości zaspokajania potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/> Jeżeli TAK proszę podać proponowany okres wykonywania pracy.....		

**VI. ADNOTACJE URZĘDU PRACY (wypełnia PUP)**

40. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą lub jego pracownikiem: 1) co najmniej raz na 7 dni 2) co najmniej raz na 14 dni 3) inna .....	41. Sposób przyjęcia oferty: 1) osobiście 2) elektronicznie 3) fax 4) inna forma.....	42. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/> - przyjęta do realizacji TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/> - przekazana do upowszechnienia w innych PUP/WUP TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>
43. Data przyjęcia zgłoszenia <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	44. Numer zgłoszenia <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	45. Okres upowszechniania oferty: od.....do.....
46. Czy wśród osób zarejestrowanych są kandydaci spełniający wymagania oferty: TAK <input type="checkbox"/> / NIE <input type="checkbox"/>	47. Podpis pośrednika pracy:	48. Data zrealizowania lub wycofania oferty: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
49. Kontakt z pracodawcą w celu potwierdzenia aktualności oferty pracy (wypełnia PUP):		

Powiatowy Urząd Pracy podejmuje decyzję o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji, gdy pracodawca krajowy:

- Zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
- Zgłosił ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Nie zawarł w ofercie pracy wymaganych danych i nie uzupełnił ich w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia. \*